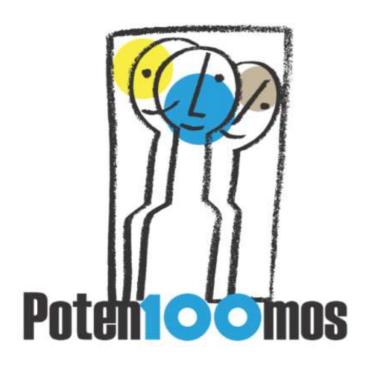


ASOCIACIÓN POTEN100MOS

MEMORIA DE ACTIVIDADES



2022





GUIÓN

CAPÍTULO 1: PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

- 1.-Presentación de la entidad: objetivos, fines, destinatarios
- 2.-Origen o historia de la entidad
- 4. Recursos humanos
- 5- Relaciones con otras entidades o instituciones

CAPÍTULO 2: AREAS DE TRABAJO

1.-Proyectos que se llevan a cabo

CAPÍTULO 3: ÁREA ECONÓMICA

- 1. Fuentes de financiación
- 2. Resultados económicos

CAPÍTULO 4: OTROS

1.- Datos generales

2022





CAPÍTULO 1: PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD

1.-Presentación de la entidad: objetivos, fines, destinatarios

LA ENTIDAD:

La Asociación Poten100mos es una Asociación sin ánimo de lucro constituida desde el 10 de Diciembre del 2015.

Los **fines** de la Asociación son:

"Promover la plena inclusión de cualquier persona en situación de vulnerabilidad a través de actividades socioculturales, de bienestar y prevención de la salud así como socio-laborales propuestas por la Junta Directiva o la Asamblea General con el fin de promover el cambio y la educación social para la normalización de las relaciones de la sociedad con estas personas, sus familias y/o otras organizaciones a las que se hayan adscrito."

Nuestra motivación es, por tanto, trabajar por una sociedad interdependiente en la que quepamos todos, capaz de ver en la diferencia y la diversidad una parte fundamental de su riqueza y razón de ser. Una Sociedad Inclusiva.

Nuestros destinatarios son cualquier persona, niño o adulto, en situación de vulnerabilidad física, psíquica y/o social.

En nuestra Asociación también se integran familiares, profesionales y voluntariado.

NUESTROS OBJETIVOS:

- Conseguir que las personas que se encuentran en situación de vulnerabilidad, física, psíquica y/o social mejoren su calidad de vida, fomentando la integración y/o la inclusión sociolaboral de las mismas.
- Concienciar a la sociedad y a la opinión pública sobre la importancia de la inclusión social de estas personas siempre desde un carácter y perspectiva normalizadora tanto a nivel laboral como social.
- Promover y cooperar en la organización de foros entre entidades sociales que fomenten el trabajo en red y, por tanto, la mayor calidad de nuestros servicios así como su promoción.
- Ofrecer un servicio personalizado y profesionalizado, facilitando espacios de atención, asesoramiento e información, que atienda las demandas de las personas afectadas.
- Representar a las personas en situación de vulnerabilidad y a sus familias, y, si es el caso, ante las administraciones. Llevar propuestas, reivindicaciones y alternativas para mejorar la inclusión y la integración social.
- Colaborar con otros profesionales de diferentes ámbitos en el logro de intervenciones que mejoren la calidad de vida de las personas en estas situaciones favoreciendo el asociacionismo por medio de convenios de colaboración.
- Colaborar y realizar actividades conjuntas, con aquellas Asociaciones, Federaciones, Fundaciones y
 otros organismos, públicos o privados, que tengan por objeto la atención a las personas afectadas y
 a la mejora de su calidad de vida.
- Capacitar a las personas en situación de vulnerabilidad a través de acciones que mejoren la inclusión social, cultural y laboral.



2.-Origen o historia de la entidad

La Asociación Poten100mos se fundó en Coruña el 10 de Diciembre de 2015 y posteriormente quedó registrada en el Registro General de Galicia el 15 de Marzo de 2016. Su ámbito es provincial.

La iniciativa partió de tres profesionales de la inclusión social con títulos en Educación Social y Derecho, con más de 10 años de experiencia en el sector y, lo más importante, con una visión común de ofrecer un servicio fuera del asistencialismo, universal dentro de las personas vulnerables, realmente integrador, que fomentase la normalización, comunitario y que utilizase herramientas útiles y eficaces que abarcasen todas las áreas de una persona potenciando la eficiencia y, por tanto, la mejora de su calidad de vida. En el primer programa que se desarrolló, se utilizó el mismo nombre de la Asociación, Programa Poten100mos.

Desde Diciembre del 2015 hasta Julio del 2016, día a día, Poten100mos comenzó un estudio entre múltiples organizaciones y entidades (Accem, Cruz Roja, Servicios Sociales locales, Igaxes3, Fundación Mujeres, etc.) para recabar la necesidad del programa Poten100mos entre todos los entes. Recibimos muy buenos apoyos desde el principio e incluso Cruz Roja nos informó que la línea del programa Poten100mos es la que Cruz Roja Internacional comenzaba a pedir a todas sus sedes.

Aunque hubo varios programas piloto, oficialmente, el Programa de inclusión Poten100mos, comenzó en Agosto del 2016 gracias a la subvención de la Consellería de Política Social y Fondo Social Europeo.

Otros proyectos comenzaron también casi a la par. Así, en Agosto de 2016, comenzó a organizarse el primer Festival DiversidArte que se realizaría durante las fechas navideñas del 2016, que en el año 2018, creció exponencialmente gracias a la creación de la Plataforma DiversidArte, su propia web accesible para artistas y el primer concurso de cortos y documentales sociales y que este año 2019, la cuarta edición del Festival tuvo aún más repercusión al haber ampliado este concurso de cortos a un ámbito muy internacional (más de 89 países diferentes han participado) e incluir ya una variedad de propuestas artísticas con artistas reconocidos en A Coruña en una situación o no de exclusión.

Por otro lado, en Noviembre del 2016, comenzaría el programa de auto-confianza y motivación "Cuídame-cuídate" para personas cuidadoras de personas dependientes que se mantuvo hasta Marzo de 2019 y que, una vez cubierto su objetivo dio paso a un nuevo proyecto de Mediación familiar muy necesario entre los participantes que acuden al programa de inclusión.

En Septiembre de 2018, comenzamos a realizar las actividades de apoyo a la conciliación de Lunes a viernes de 15:00-19:00 para hijos/as de padres en situación de exclusión que necesitaran conciliar. En nuestras sesiones grupales, los niños y niñas se les da refuerzo escolar y enseña habilidades sociales y relajación. Durante los periodos vacacionales, el apoyo a las familias se ha extendido con horario matutino de 9:00-14:00 con campamentos en Julio, agosto y diciembre.

Continuamos, Septiembre de 2019, comenzamos también el proyecto Impresiona gracias a la colaboración con el Centro Comercial Marineda City, donde proporcionamos y realizamos sesiones de imagen personal y empoderamiento a mujeres en situación de exclusión y búsqueda de empleo.

Poten100mos se caracteriza por su gran capacidad para analizar y encontrar la necesidad social, desarrollar sus proyectos alrededor de estos de forma y contenido muy innovadores y, sobre todo, eficaces.



4. Recursos humanos

CUADRO TÉCNICO:

Cristina de la Puente- Licenciada en Derecho, Directora y coordinadora de proyectos.

Isabel Zas Aventín- Educadora Social y monitora de biodanza y yoga

Melissa Fernández Beceiro- Educadora Social dedicada a Inclusión residencial y búsqueda de recursos básicos.

Sujeit Gabriela Mendoza Rodríguez- Licenciada, experta en RRHH y orientadora laboral

Vanessa Cernadas Agraso- Educadora Social y coach para formación en habilidades sociales en los itinerarios de empleo.

Antonio Arias Mosquera: Coordinador y gestor cultural DiversidArte.

Javier de la Rosa (Milicia Gráfica): marketing y coordinador actividades artísticas Festival DiversidArte.

5- Relaciones con otras entidades o instituciones privadas:

ASOCIACIONES Y ENTIDADES SOCIALES O SOCIOSANITARIAS:



Cruz Yermella Española

- Cruz Vermella Coruña- En nuestro programa de inclusión
- Proyecto SUMA (Concello A Coruña)- En nuestros programas de inclusión sociolaboral e Impresiona.



Asociación Participa: En nuestros
 programas de inclusión sociolaboral e Impresiona.



ACCEM (Migración)- En nuestro programa de inclusión y DiversidArte



- CASCO- Comité anti-sida Coruña- En nuestro programa de Inclusión y proyecto DiversidArte





- ONCE- En proyecto DiversidArte



- Fundación Secretariado Gitano: En nuestros
- programas de inclusión sociolaboral e Impresiona y DiversidArte



-ALAS: Asociación por la libertad afectivo sexual Coruña

En proyectos DiversidArte y usan local Asociación



- Liga Reumatolóxica Galega

En proyectos DiversidArte y grupo de teatro



- DOWN Coruña
En proyecto DiversidArte y grupo de percusión



Fundación Adcor
 En proyecto DiversidArte



-GRUMICO

En proyecto DiversidArte



-SOS Racismo

En proyecto DiversidArte



- Centro Ocupacional Pascual Veiga



En proyecto DiversidArte



-ASPRONAGA
En proyecto DiversidArte



- ACOPROS
En proyecto DiversidArte



- CAPD (AS XUBIAS-CORUÑA)

En proyecto DiversidArte



-Apoyo a las actividades por la Paz y la No Violencia



-Apoyo a las actividades por la Paz y el Derecho al Refugio



 Apoyo en emergencia alimentaria y campañas de voluntariado del Banco de alimentos.



Colaboración con entidades privadas:



- Proyecto Impresiona



- Proyecto Impresiona



- Proyecto Impresiona y DiversidArte No Rural



- En Festival DiversidArte

OTRAS ORGANIZACIONES O INSTITUCIONES CULTURALES COLABORADORAS DE PROYECTO DIVERSIDARTE:







CAPÍTULO 2: AREAS DE TRABAJO

1- Proyectos que se llevan a cabo

PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL E INCLUSIÓN BÁSICA Y/O TRANSICIÓNAL EMPLEO







El éxito de los programas de inclusión Poten100mos radica en el alejamiento de la visión asistencialista de inclusión social; en la combinación de herramientas utilizadas (acompañamiento individual, coaching y biodanza) proporcionadas por un equipo multi-disciplinar con una larga experiencia profesional; en una buena comunicación y coordinación interna, así como el trabajo en red con otras organizaciones.

Así, partiendo de una entrevista individual exhaustiva que abarca todas las dimensiones de la persona, diseñamos un programa personalizado e intensivo en donde tanto la mente como el cuerpo se preparan para conseguir los objetivos propuestos por el participante y que abarcan todas las áreas de la vida de una persona: empleo, situaciones administrativas, vivienda, relaciones personales, habilidades sociales, etc.

La gran parte de las actuaciones (sesiones individuales y apoyo a la conciliación) las realizamos en nuestro nuevo local en **C/ Antón Vilar Ponte, 9 Bajo** (cerca de Sagrada Familia, Los Mallos, Juan Flórez..) en horario de **Lunes a Viernes de 9:30 a 19:30 ininterrumpidamente**.

En Septiembre de 2018, doblegamos los servicios, ofreciendo sesiones de mañana y tarde para un programa específico de Inclusión Básica y otro de Inclusión y Transición al Empleo además de añadir

Poten comos

un nuevo recurso complementario de Apoyo a la conciliación para familiares de menores en situación de vulnerabilidad.

PROGRAMAS DE INCLUSIÓN

Programa de búsqueda de recursos básicos

El programa de búsqueda de recursos básicos (inclusión básica) están dirigidos a aquellas personas que por su situación de exclusión grave o severa necesitan de una intervención y acompañamiento en áreas básicas para la normalización de la vida del participante en la sociedad (alimentación, vivienda, sanidad, adhesión a tratamientos prescriptivos, situación administrativa, economía familiar, crisis familiares, desarrollo de habilidades sociales y personales, etc.) y que por sus

circunstancias, aún no se encuentran en un momento de transición al empleo.

Programa de búsqueda de recursos y/o empleo

Los programas de búsqueda de recursos y transición al empleo están dirigidos a personas con baja empleabilidad y situación de exclusión de gravedad media/baja y, por tanto, requieran una intervención técnica para su incorporación social normalizada a todos los niveles (laboral, social,

personal, familiar...)

ESTRUCTURA DE LOS PROGRAMAS DE INCLUSIÓN

Los programas Poten100mos se desarrollan durante un **mínimo de 8 semanas** dependiendo de las circunstancias y disponibilidad del participante. Cada participante, independientemente de la longitud del programa asignado, **recibe**:

• Evaluación inicial exhaustiva incidiendo en todas las áreas de la vida de una persona

• Sesiones individuales de acompañamiento social (búsqueda de recursos básicos: vivienda, alimentación, etc.; mediación familiar, asesoramiento legal-administrativo, etc.).

Sesiones individuales de orientación laboral (mediación laboral; búsqueda de empleo activa;

seguimiento laboral individualizado)- En el programa de transición al empleo.

• Herramientas físico-emocionales en grupo a través del movimiento y la música, la relajación y la

biodanza.



- Formación en competencias básicas y habilidades sociales para el empleo a través del coaching cubriendo las siguientes áreas:
 - Comunicación y asertividad
 - Trabajo en equipo
 - Superación de miedos
 - Motivación
- **Seguimiento individualizado:** Comunicación directa y personalizada con cada participante desde el primer contacto hasta las siguientes 8 semanas de finalización del programa.

DATOS SOBRE LOS PROGRAMAS DE INCLUSIÓN

(INCLUSIÓN BÁSICA Y PROGRAMA DE TRANSICIÓN AL EMPLEO)

PERSONAS ATENDIDAS 2022: 178 PERSONAS

MUJERES: 135 HOMBRES: 55







TRANSICIÓN AL EMPLEO: 105

ITINERARIO DE INCLUSIÓN BÁSICA: 79



ITINERARIOS DE TRANSICIÓN AL EMPLEO

SITUACIÓN LABORAL DURANTE Y TRAS EL PROGRAMA DE TRANSICIÓN AL EMPLEO

Si en el 2017 conseguimos una proporción del 35%, en el 2018 hemos conseguido que el **42%**, en el 2019 casi un 44% de nuestros participantes que han realizado el itinerario propuesto han obtenido un empleo y casi un 67% han obtenido al menos, una entrevista de trabajo.

En el 2021 aún con la situación creada por la crisis del Covid-19, conseguimos que, de los 109 participantes atendidos en estos itinerarios, un 42.7% consiguiese un empleo y casi un 65.6% obtuvo una entrevista de trabajo.

En el 2022 aún con la situación creada por la crisis de la Guerra entre Ucrania y Rusia, conseguimos que, de los participantes atendidos en estos itinerarios, un 39.7% consiguiese un empleo y casi un 62% obtuvo una entrevista de trabajo.







RECURSOS COMPLEMENTARIOS A LOS PROGRAMAS DE INCLUSIÓN.

APOYO A LA CONCILIACIÓN Y PROGRAMA IMPRESIONA

Apoyo a la conciliación

Como actuación complementaria, Poten100mos ha añadido sesiones diarias (Lunes a Viernes e **incluidos periodos vacacionales**) de apoyo a la conciliación para los hijos/as de los participantes o personas en situación de exclusión y precariedad



laboral, entre 4 y 11 años con el fin de apoyar a estas familias en su proceso de inclusión e integración social y apoyarles en la conciliación.

Tendrán especial preferencia las madres monoparentales o víctimas de violencia de género que requieren un apoyo añadido en el cuidado de sus hijos/as.

Este apoyo a la conciliación se ofrece desde el inicio del programa por parte del participante hasta que haya encontrado una solución firme para conciliar después de su inserción laboral.

Ofrecemos así, sesiones grupales en horario flexible de lunes a viernes de 15:00-19:00 y de 10:00 a 14:00 y 15:00-19:00 durante las vacaciones escolares para:

- ✓ Apoyo y refuerzo escolar
- ✓ Relajación, música, teatro y juegos con el fin de:
- Concienciar sobre el respeto a uno mismo y a los demás
- Motivar la expresión y la creatividad con diversos juegos
- Potenciar sus propias habilidades y personalidad individual como parte de un grupo.
- Reforzar la participación en grupo y su propia integración social.

En 2022 atendimos a un total de 31 niños/as (12 niños y 19 niñas)





<u>INCLUSIÓN RESIDENCIAL</u>: Acompañamiento, prospección inmobiliaria y mediación en transición a vivienda estable para familias en situación y riesgo de exclusión social.

En los procesos de integración social y aún más en las circunstancias que estamos tras la Crisis de Covid-19 y ahora con la guerra entre Ucrania y Rusia a menudo es necesario un apoyo específico para la vivienda.

Por tanto, este proyecto, nacido de esta necesidad, tiene como finalidad facilitar la incorporación social de familias afectadas por exclusión residencial, mediante el acompañamiento individualizado, prospección inmobiliaria, mediación en el acceso a vivienda, así como el apoyo en todo el proceso hacia una inclusión residencial estable.



En el 2022, atendimos desde Enero a Diciembre, 116 unidades familiares (21 casos más que el año anterior) derivadas con el objetivo de vivienda de las cuales 102 casos fueron derivados directamente por Servicios Sociales del Concello de A Coruña y el resto, 14 casos, por otras entidades sociales.

46 familias encontraron vivienda gracias a nuestro apoyo en el 2022 (9 familias menos) encontrando un aumento en la dificultad de búsqueda de vivienda de alquiler por el

endurecimiento de los requisitos (seguro de impago) y el aumento de los precios.

En Enero participamos de la reunión para entidades sociales organizada por la Concellería de Bienestar Social y Concellería de Urbanismo de A Coruña para informar sobre la aprobación de 9M de euros para resolver el gran problema de vivienda en la que nos encontramos. Poten100mos realizó un estudio exhaustivo contando con el apoyo de expertos en urbanismo y arquitectos que, junto a nuestra experiencia social, se elaboró un proyecto/dossier sobre posibles soluciones a este problema para realizar por el Concello de A Coruña. El documento fue bien recibido y conocido después por el resto de grupos políticos si bien, un año después, no se han tomado ninguna medida de mejora de esta situación y, por el contrario, la dificultad de búsqueda de vivienda de alquiler es aún mayor pero con mucho más casos por atender.

Continuamos así realizando la campaña llamada "Alquileres solidarios" para atraer a propietarios a alquilar a precios normales sin pedir más garantías que la fianza ya que la mayoría de estas familias o bien viven en economía sumergida (sin nóminas) o reciben ayudas para pagar el alquiler y abrimos colaboración con varias inmobiliarias.





Unidas a las dificultades del aumento de precio de alguileres, los propietarios de vivienda piden garantías de pago como son el seguro de impago (para lo que se necesita unas nóminas de una cuantía determinada que garantice el pago) o un fiador o un aval bancario.

Estas familias, sin embargo, no cuentan con estas garantías de pago por lo que, además del apoyo en la búsqueda de vivienda a precios muy difíciles de encontrar, se añade la necesidad de mediar en las garantías de pago para conseguir formalizar el contrato de alquiler.

❖ Programa Impresiona: Empoderamiento e imagen personal para mujeres en situación de exclusión y búsqueda de empleo

En 2022 realizamos 12 sesiones atendiendo a un total de 125 mujeres.

De las mujeres que atendimos en las sesiones Impresiona y que consiguieron una entrevista de trabajo el 74,2% obtuvieron un contrato de trabajo.

El 97.5% usaron la ropa que les brindamos para la entrevista 😊



FINALIDAD Y NECESIDAD DE LAS SESIONES IMPRESIONA

1-INCLUSIÓN: Empoderar a mujeres en situación de exclusión, potenciando sus aptitudes y actitudes y dotándolas de herramientas para afrontar con éxito una entrevista de trabajo. Esto es:

- ✓ Dándole las herramientas de cara a una entrevista desde el punto de vista de la empresa y de un experto en RRHH.
- √ Asesorándolas personalmente respecto a la imagen para afrontar una entrevista a través de profesionales de moda e imagen.
- ✓ Entregándole ropa nueva adecuada para cada participante.
- ✓ Ofreciéndoles acceso a la bolsa de trabajo del consorcio de empresas de Marineda City. Las participantes de nuestros programas de inclusión, transición al empleo y desarrollo personal son personas que no cuentan con los recursos económicos necesarios para adecuar su imagen a las expectativas esperadas en una entrevista de trabajo. Este hecho no sólo es evidentemente una desventaja para sus candidaturas, sino que, además, influye negativamente en su



autovaloración y autoestima y perjudica todo lo que se ha logrado conseguir durante el programa.

2- CONCIENCIACIÓN SOCIAL Y EMPRESARIAL:



Eliminamos obstáculos con el tejido empresarial concienciando a este de la necesidad de emplear a estas personas.

En las sesiones Impresiona colaboran responsables de los departamentos de RRHH de: Vegalsa/Eroski, BBVA, transportes Arriva, Marineda..

PERFILES DE LAS MUJERES BENEFICIARIAS

Mujeres en desempleo y situación de exclusión y vulnerabilidad atendiendo a los siguientes perfiles:

- Mujeres con especial atención a:
 - Mujeres víctimas de violencia de género.
 - Mujeres que se encuentren en una situación de cargas familiares no compartidas.
- ✓ Población inmigrante o emigrante retornado.
- ✓ Minorías étnicas.
- ✓ Mujeres con una discapacidad valorada superior al 33%.
- ✓ Mujeres jóvenes procedentes de instituciones de protección de menores.
- ✓ Mujeres con adicciones y/o drogodependencia.
- ✓ Mujeres de más edad.
- ✓ Mujeres desempleadas de larga duración o en riesgo de exclusión laboral.
- ✓ Mujeres sin hogar.
- ✓ Mujeres que proceden del cumplimiento de pena en una institución penitenciaria.
- ✓ Mujeres Ucranianas refugiadas por la guerra.

¿CÓMO SE DESARROLLAN LAS SESIONES IMPRESIONA?

Cada una de las sesiones programadas Impresiona están dirigidas a un máximo de 12 mujeres en situación de exclusión y búsqueda de empleo (aforos reducidos y medidas de prevención para Covid-19) y siguen las siguientes fases:

FASE 1: Información y captación de participantes:

Se preparan materiales publicitarios, mailing y sesiones informativas para la captación de mujeres participantes que cumplan los requisitos para cada una de las sesiones. Coordinación y participación de los Equipos de Inclusión del Concello que tendrán trato preferente en sus



derivaciones así como de otros equipos de inclusión dentro de nuestro tejido social (Padre Rubinos, ACCEM, Cruz Roja, Fundación Secretariado Gitano, Cáritas, etc).



<u>FASE 2- Inscripción:</u> mediante cita previamente concertada, cada participante acudirá con su tarjeta de demandante de empleo y justificante de situación de exclusión (en caso de ser derivada por los equipos de inclusión del Concello de A Coruña u otros dispositivos de inclusión o de la Oficina Municipal de Empleo de A Coruña, Proyecto SUMA, no será necesario traer este justificante). En esta cita, se le informará y resolverá dudas sobre las sesiones y la participante firmará los documentos conforme la Ley de Protección de datos y cubrirá toda la información necesaria para su inscripción.

FASE 2- Sesiones Impresiona

Se realizan en horario de mañana en la Sala Riazor Cedida por el Centro Comercial de Marineda City y cada sesión tiene una duración de 4 horas con este esquema:

- 1ª Parte: ¿Qué espera una empresa y su equipo de recursos humanos de la candidata a la hora de realizar una entrevista?

Impartido por la gerencia del CC. Marineda City o un experto en RRHH de una empresa colaboradora (Vegalsa/Eroski, transportes Arriva, BBVA..)

- 2ª Parte: ¿Cómo debo comunicarme y cuál ha de ser mi actitud a la hora de realizar una entrevista?

Impartido por nuestra orientadora laboral y experta en RRHH del equipo de inclusión Poten100mos, Gabriela S. Mendoza.

- 3ª Parte: Revisión y asesoramiento personalizado de los CV de cada una de las participantes. Impartido por nuestra orientadora laboral y experta en RRHH del equipo de inclusión Poten100mos, Gabriela S. Mendoza.
- 4ª Parte:
- a) Asesoramiento de imagen personal individualizada por profesionales del estilismo contratados: cada participante es atendido por un profesional para realizar una ficha de imagen



personalizada y dirigida a que colores, formas, estilos de ropa usar a la hora de afrontar una entrevista de trabajo.

¿Quiénes son los profesionales contratados para asesorar a nuestras participantes? Sin duda, los mejores de A Coruña:



Director de la Escuela de Diseño y Moda FormArte (A Coruña)



Mar Gago: Profesora de personal shopper en Escuela de Diseño y Moda Goymar (A Coruña) y reconocida Estilista con más de 250.000 seguidores en redes sociales

b) Compra y entrega de ropa NUEVA adecuada para entrevistas de trabajo a cada una de las participantes por parte de profesionales estilistas y en base a su ficha de imagen personalizada.







- 5ª Parte: Entrega de CV para bolsa de empleo Marineda City

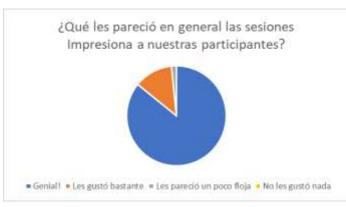
Tras la revisión de CV individualizada por parte de nuestra Orientadora Laboral, entregaremos en Marineda City, cada CV para su bolsa de empleo.

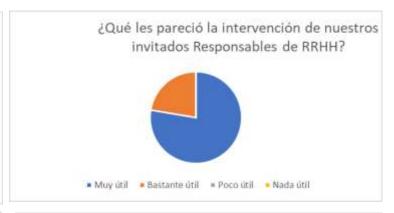
- 6ª Parte: Cuestionarios de evaluación anónimos a través de un formulario enviado a sus teléfonos móviles.

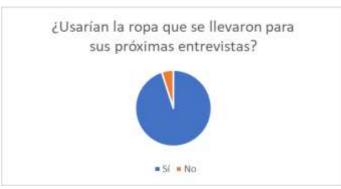


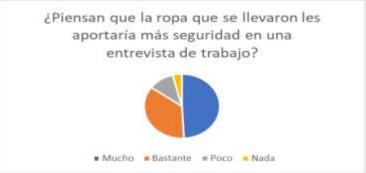


Resultado de las encuestas de las participantes:



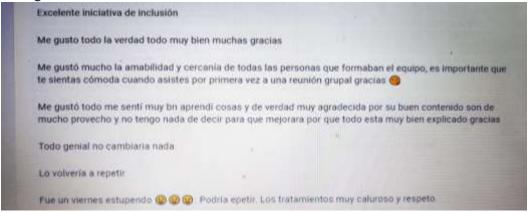


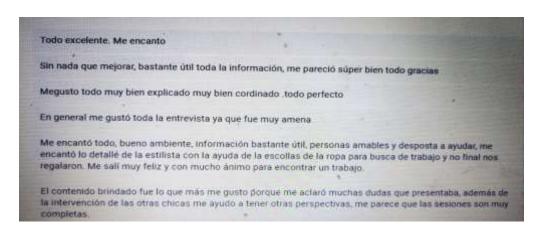






.. Y algunos de sus comentarios:





EMERGENCIA ALIMENTARIA



Debido a la crisis social tras la pandemia de Civd-19 donde muchos recursos de emergencia alimentaria tuvieron que cerrar (parroquias, etc) Poten100mos, a través de una campaña que abrió al público y colaboraron empresas como GADISA para atender a distintas familias

En 2021 entregamos vales de alimentos y realizamos compras de medicamentos a 18 familias. Sin duda este recurso sirvió para dar respuesta inmediata a una necesidad mientras se resolvían recursos a más

largo plazo para estas personas/familias. En 2022, gracias a pequeñas donaciones de particulares y socios, hemos conseguido atender a 14 familias con alimentos y medicamentos.



En este sentido en Noviembre organizamos un grupo de voluntarios de nuestra Asociación para participar en la **Gran Recogida del Banco de Alimentos** poniendo nuestro granito de arena para que se pueda continuar brindando emergencias alimentarias a familias sin recursos.



❖ ¿CÓMO SE ACCEDE A CUALQUIERA DE NUESTROS PROGRAMAS O RECURSOS QUE OFRECEMOS?

Se accede mediante cita previa llamando a nuestros teléfonos o escribiendo un email a la Asociación

Poten100mos ya sea de forma voluntaria o a través de cualquiera de los equipos de Servicios Sociales del Concello de A Coruña, de otra entidad social o entidad pública fuera de los servicios sociales (SERGAS o SEPE).



OTRAS ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS A LOS PROGRAMAS DE INCLUSIÓN

El 22 de Diciembre se finalizaron **las obras de accesibilidad y ventilación** en el local de la Asociación (C/Antón Vilar Ponte 9, Bajo) con los siguientes trabajos:

OBRAS REALIZADAS:

- Rampa exterior instalada en el acceso, de losa de granito de 20 mm
- Trazado de la rampa con dos faldones, adaptada a la pendiente de la calle
- Rampa instalada en el interior del local
- Aseo con inodoro adaptado, barra fija y practicable y espacio de transferencia lateral
- Instalación de lavabo mural con espejo adaptado y solado continuo
- Conductos de ventilación (extraccion e impulsión)
- Instalación de rejillas en el local









El 21 de enero organizamos un Curso de Iniciación a algun@s de nuestr@s participantes de los programas de empleo impartido por la Federación Galega de Baloncesto.



El 17 de febrero participamos en el primer FAI, Foro de Artes Inclusivas en Ferrol organizado por Cultura Activa y el Concello de Ferrol.



El 27 de marzo Desde la Asociación Poten100mos hemos promovido el III FORO DE ENTIDADES SOCIALES, la reunión de los diversos colectivos, entidades sociales y grupos de esta ciudad.



El 11 de Abril nos reunimos con la Secretaria General de la Consellería de Igualdade de Xunta, Susana López Abella, para presentarle nuestro trabajo en apoyo a Mujeres VVG.



El 14 de Abril realizamos la formación "Contra Violencias Machistas" del Pacto Social que tenemos firmado con la Concellería de Igualdade del Concello de A Coruña



El 6 de Mayo colaboramos con el Banco de Alimentos en su Mayo Solidario para recolectar alimentos para el Banco por parte de nuestro personal y voluntarios.





El 16 de Mayo proyectamos "El principio del fin de las armas nucleares" en colaboración con la Entidad Mundos sin Guerras y sin violencia



El 10 de junio nuestra socia Esther acudió a nuetro llamamiento para ser voluntaria de Acampa pola Paz o dereito a Refuxio 2022.



En Agosto y Septiembre tuvimos 2 sesiones de impresiona donde tuvimos dos grupos muy especiales formado por mujeres ucranianas que gracias a la colaboración de interpretes de las Asociación Participa por la inclusión, recibieron herramientas y ropa nueva para sus próximas entrevistas de trabajo.



El 27 de Octubre asistimos al Consello Social organizado por el Concello de A Coruña y del que nuestra Asociación forma parte.



El 29 de Octubre fuimos invitados al I Barrio Solidario del barrio de Matogrande.



El 18 de Noviembre realizamos una formación abierta el público contra la violencia y la gestión del conflicto.





El 26 de noviembre se recibió el premio de liga con Nos Reumatoloxica Galega en el Pazo de Mariñan!!!!



El 2 de Diciembre realizamo un encuentro sobre como crear espacios seguros para la infancia y la adolescencia.

El 12 de diciembre hicimos la recogida de juguetes en buen estado, se entregaron a 50 niños en nuestra Fiesta de Navidad para que ningún niñ@ se quedara sin uno en Navidad.



El 19 de Diciembre se realizó en el círculo de Artesanos la Fiesta de Navidad con todas las familias y niñ@s de Poten100mos junto con la Liga Reumatoloxica Galega





En Diciembre de 2016 se celebra el primer Festival DiversidArte y en Enero de 2018 nace la **Plataforma DiversidArte**, un soporte creado para la promoción, producción, y difusión del Arte donde sus principales protagonistas son las personas con diversidad intelectual, física, psíquica y sensorial junto con otros colectivos en situación y riesgo de exclusión con actividades que fomentan las sinergias entre colectivos y su propia inclusión como artistas dentro de la sociedad.

Por tanto desde el 2016, hemos realizamos ya múltiples actividades dando visibilidad a más de 150 artistas en situación de exclusión a través de diferentes proyectos pero también hemos conseguido el reto de unir a todos los colectivos sociales en torno a un mismo objetivo y usando el Arte como herramienta universal.

DiversidArte está siendo ya un referente en la ciudad y en el 2020 cumplirá su 5ª edición. Está uniendo a colectivos que raramente antes han trabajado juntos, concienciando a estos también de que solo unidos se puede conseguir la verdadera inclusión. Así, el trabajo en red es fundamental, tanto para unir fuerzas



de cara a realizar trabajos conjuntos, como para dar respuesta a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad por circunstancias múltiples (Ejemplo: una mujer migrante, monoparental, con pocos recursos y en situación de discapacidad).

ACTIVIDADES REGULARES DENTRO DEL PROYECTO PLATAFORMA DIVERSIDARTE



Ensayo Teatro adultos- Todos los miércoles



Ensayo Teatro niñ@s- Todos los martes



Ensayos de percusión con niños todos los viernes.



Ensayos danza integrada Proyecto Barbeito- Todos los Lunes, martes, jueves y viernes



PROYECTOS ESPECÍFICOS PLATAFORMA DIVERSIDARTE

Proyecto Banda Música DiversidArte! (VI Convocatoria Cultura Inclusiva y Accesible Fundación Emalcsa)



En 2022 la Asociación Poten100mos gracias a la VI Convocatoria de Cultura Accesible e Inclusiva de Fundación Ealcsa y a través de su proyecto Plataforma DiversidArte, organizó y ensayo duro para crear una banda de percusión formada por personas que tengan auténtica motivación y espíritu musical (vocal y con distintos instrumentos) con el fin de divertirse y conseguir actuar en un concierto magnífico que se celebró el 18 de Junio en el Auditorio Domus (A

Coruña)

Y así con la vocación de seguir más allá, esta banda ha continuado actuando en otros espacios como banda profesional con un caché.

Fue un proyecto donde desde su principio a su final fue producido, diseñado, conducido y ejecutado por las personas participantes a través de las diferentes entidades colaboradoras que trabajan con personas con diferentes capacidades visuales; intelectuales; enfermedades reumatológicas; diversidad sexual y

otros colectivos en situación de exclusión social.



Además del grupo de ensayo, se formaron grupos de Comunicación del proyecto y Organización de un evento accesible (apoyo a la movilidad, mochilas vibratorias con FM para personas sordas, etc).

Además, continuamos con la labor de "Educación social" desarrollada durante el 2021 para difundir en espacios educativos el concepto de Diversidad en toda su amplitud y qué es ser "normal".

La finalidad de este proyecto es, por tanto, sencilla: disfrutar de la música, comunicar, organizar una actuación y crear una experiencia accesible para todxs



VII FESTIVAL DIVERSIDARTE 2022

Do 15 ao 24 de setembro

16 DE SETEMBRO-ACTUACIONS SALA GARUFA CLUB



SANDRA CALDERÓN E SUEÑOS CUMPLIDOS (CON BAILAORA)

Concerto Sandra Calderón y Sueños Cumplidos: Un concerto de flamenco na coñecida Sala Garufa Club, cun espectáculo dividido en dúas partes, unha máis bailable con versións coñecidas e a outra máis tradicional acompañada dunha bailaora.



HABANA CAFÉ SON

Habana Café Son: O seu show abre a porta á cultura da música tradicional cubana e fusión. O repertorio de HabanaCaféSon inclúe xéneros coma o Cha cha cha, Bolero, Danzón e Son cubano, aparte dos demais ritmos latinos coma o Merengue, Bachata e Cumbia, entre outros.





Chungo Pastel (Vigo): Chungo Pastel é un grupo de música pop-rock de Vigo con moito "flow" e que xa contan no seu CV coas colaboracións de Orozco e Silvia Superstar. Son un grupo formado por batería, baixo, guitarra eléctrica, teclados e pequena percusión. Versionean cancións que todos coñecemos, innovando con cancións propias do 'Proxecto Somos' (Fundación Igualarte).

METAMORFOSIS PERCUSSIONS ARTISTS:



A nosa banda de música **DiversidArte** ampliada a 15 músicos daranos un divertidísimo concerto de percusión

* ACCESIBILIDADE PARA PERSOAS SORDAS CONCERTOS: Proverase de mochilas vibratorias para persoas xordas. Estas mochilas transmiten a música mediante vibracións facilitando así que as persoas xordas tamén poidan vibrar nos concertos.

23 SETEMBRO- AUDITORIO AFUNDACIÓN (Cantón Grande, 8)

Asistentes 70 persoas por actuación.





Caxoto Planeta LGTBIQ- Contacontos

O Planeta M'BURRO é (como o nome ben di) moi aburrido. Alí todo é monótono, todo o mundo viste igual, as comidas saben todas ao mesmo, as familias teñen sempre os mesmos compoñentes, ...Cando un M'burrido ven de expedición intergaláctica ó noso Planeta Terra, observa que aquí nos gusta

moito a diversidade...

Recital Diversamente poético



Recital presentado por Ana Julia Martínez Fariña delegada da Unión de Escritores de España en Galicia onde poetas e contacontos diversos farannos soñar e sentir acompañados pola música ao vivo de Guitarra

Accesibilidade para persoas xordas: evento con servicio de lengua de signos para persoas sordas.

DIVERSIMACINE- V Concurso Internacional de Curtas e documentais sociais

BASES DO CONCURSO DIVERSIMACINEhttps://poten100mos.org/diversimacine-2022-2/

Desde o 2018, a través dun certame/ concurso chamado "DiversimaCine", co obxectivo de dar apoio e visibilización aos diferentes colectivos en situación de vulnerabilidade. Participan tanto colectivos (institutos, escolas), Ong, como realizadores individuais de calquera nacionalidade, cultura e/ou relixión. A través dos anos, poidemos constatar a gran acollida deste concurso. Por exemplo, no 2019 e tamén en 2022, recibimos máis de 800 obras de 83 paises.



No 2020, comezamos a dar máis importancia ás obras locais ou rexionais, especialmente, aquelas en idioma galego, que recibiron máis puntuación. En 2022, continuará habendo dous premios en metálico (350€/premio): ao mellor curto documental e mellor curto de ficción social; que tras unha selección previa, dará paso a unha votación do público e deixará como finalistas as obras, para o que un Xurado seleccionado de profesionais do Cinema, a arte e a Acción Social, sinale os dous premiados definitivos que se entregarán nunha Gala final do Festival DiversidArte, como xa realizou outros anos en diferentes espazos

como MAC (Museo Arte Contemporánea); Fundación Luís Seoane ou, este ano 2022, no Auditorio da Domus (Casa del Hombre). Haberá así, dous pases de proxeccións e unha Gala/entrega de premios:



- 15 DE SETEMBRO-SALA GURUGÚ- Proxección e votación do público das curtas de ficción/animación seleccionados V concurso internacional de curtas e documentais sociais.
- 17 DE SETEMBRO- SALA GURUGÚ- Proxección e votación do público dos documentais seleccionados V concurso internacional de curtas e documentais sociais.



Emma Lustres (Directora Productora Vaca Films) na entrega premio concurso documentais DiversimaCine 2019

24 Setembro- Auditorio Domus

PRESENTACIÓN EN GALICIA DA CURTA "INTENTANDO" DE JUAN MANUEL MONTILLA "O LANGUI"

ACTUACIÓN CÓMICA OVARIETES

CONCERTO DO PROXECTO NEE DO CONSERVATORIO DE MÚSICA A Coruña *

ENTREGA PREMIOS DIVERSIMACINE 2022



'O Langui' é un gran referente. Gañou en 2008 o Premio Goya ao mellor actor revelación por 'O truco do manco' e o Premio Goya á mellor canción. Desde entón seguiu participando en películas como Torrente 4, Fuga de cerebros 2, Cobardes e Coa vertixe nos talóns.

Presentaremos a súa obra prima e en primicia para Galicia.

"Intentando" trata sobre Santiago, un pai con parálise cerebral, o que dificulta o seu camiñar. Tódolos días vai ó colexio para recoller ao seu fillo Diego e fan o mesmo camiño de regreso, pero hoxe será diferente: Diego, agora un adolescente, e Santiago, que aínda ve ao seu fillo de neno, terán unha discusión chea de verdades ferintes e silencios conmovedores.

OVARIETÉS



Ovarietés é un espectáculo no que **Natalia Outeiro "Pajarito", Diana Sieira e Malala Ricoy** unense pra dalo mellor de si mesmas. Os mellores sketches dos nosos 3 espectáculos, un tras outro. Todo cunha perspectiva feminista e feminina: humor ovárico e diversidade sexual.

Proxecto NEE do Conservatorio de Música de ACoruña





Para finalizar, o alumnado do **Proxecto NEE do Conservatorio de Música da Coruña**, un programa pioneiro en España dirixido a incluír a persoas con necesidades educativas especiais nas aulas do conservatorio vixente desde o 2011, sorprenderannos cun concerto moi especial e diferente.

***Accesibilidade para persoas xordas: Todas as proxeccións serán con subtítulos para persoas e proverase de mochilas vibratorias para os concertos e lengua de signos para persoas sordas.

❖ DIVERSIDARTE NO RURAL 2021- PROYECTO DE GESTIÓN CULTURAL

1. DESCRICIÓN DAS ACTIVIDADES DESENVOLTAS

O longo do 2022 achegamos con gran éxito o festival/mostra de arte inclusiva "DiversidArte no Rural" a 6 pobos da provincia de A Coruña con un total de 8 actuacións de teatro, música e danza integrada desenvolvido por artistas con algunha diversidade nas datas e lugares descritos abaixo.

Para a realización dispuxemos dun grupo técnico profesional encargado do son e a iluminación cando foi preciso, e nos encargamos da movilización do material, dos artistas integrantes, e dos profesionais de apoio asumido por parte da Asociación Poten100mos.

Dispúxose tamén de persoal profesional encargado da difusión nas RRSS antes e despois das actividades así coma da cartelería publicitaria, deseño e distribución.

Realizáronse 2 actuacións teatrais en contornas ruráis:

14 Outubro 2022: Edificio Servizos Múltiples- Coristanco





21 Outubro: Edificio Multiusos-Rois



Música inclusiva Adultos (percusión): formado por un grupo de adultos de persoas, na súa maioría, con diversidade funcional intelectual, física e sensorial e outras persoas pertencentes a colectivos en situación de exclusión. Dirixido polo músico e artista, Antonio Arias Mosquera realizarán 2 actuacións en localizacións de contornas ruráis





Grupo Percusión en Miño xunto Improvisons o 29 de Xuño



Grupo Percusión en Cabanas o 13 de Agosto



Realizamos 6 actuacións en distintos espazos en coordinación cos diferentes Concellos da provincia da Coruña de: San Isidro (Pobra Do Caramiñal); Miño; Cabanas; Rois, Coristanco, Castro Laxe

- Dos actuacións del grupo de teatro: Actuacións en Rois e Coristanco
- Dos actuacións del grupo de música (percusión): Actuacións en Miño e Cabanas
- Dos actuacións más para la difusión y visibilidad de otras bandas y artistas externos: Actuacións en San Isidro (Pobra Do Caramiñal) e Castro Laxe

Improvisóns (impro musical)

Improvisóns é un show de impro musical cheo de frescura e bo humor, no ca rompe a barreira entre o escenario e o público. Unha actuación interactiva chea de xogos onde o público participa achegando condimentos para crear canción efémeras e irrepetibles da nada.

Un grupo musical de guitarra e violín liderado por un excelente músico cun pasado ás súas costas de adiccións que con moita valentía superado, pretende dar apoio a outros nesta situación e servir de exemplo a outros artistas (ou non) que aínda se atopan no mundo das adiccións.

Actuación Improvisons en Miño o 29 de Xuño

Danza integrada- Ricardo Prado

Ricardo Prado é un campión medallista co seu equipo de Gimansia Rítmica "Santiago Apostol" de divers dade intelectual (Down) con quen leva adestrando moi duro desde hai moitos anos. Ricardo, ademais, adestra noutros grupos de baile moderno e sorprenderanos cun só para DiversidArte co ritmo e a enerxía que lle caracteriza.



Proxecto NEE do Conservatorio de Música de A Coruña

O alumnado do Proxecto NEE doConservatorio de Música de A Coruña, cun programa pionero en España dirixido a incluir a personas con necesidades educativas especiais nas aulas do conservatorio vixente dende 2011, nos sorprenderán cun concerto moi especial e diferente.







Compañía 5S Danza integrada "Non me toques o Secreto"

Tres mulleres Clara, Carlota e a cadeira de Clara descobren nesta viaxe que hai lugares onde, se os tocas, rexurden emocións profundas que nos achegan e nos liberan dos nosos medos.

Orinoco Danza e Tradición: Orinoco Danza y Tradición é un grupo de baile folclórico venezolano que naceu na Coruña. O seu espectáculo está composto por bailes tradicionais venezolanos con traxes típicos axeitados á coreografía, ofrecendo momentos de entretemento aptos para todos os públicos. Os membros de Orinoco Danza y Tradición son tamén voluntarios dos Comités Venezolanos da Coruña, unha iniciativa sen ánimo de lucro que pretende ofrecer apoio aos venezolanos que chegan á Coruña e precisan desta axuda social.







RESULTADOS OBTIDOS

- -Conseguir de forma positiva e accesible, un cambio social cara a unha igualdade, integración e inclusión social plena, destacando a riqueza dá diversidade cultural.
- -Garantir a calidade e a accesibilidade de artistas profesionais pertencentes aos sectores máis desfavorecidos.
- -Fomentar a arte e a cultura, ferramentas universais, onde non existe (ou non debería existir) a exclusión social e dando tamén a oportunidade a outras disciplinas artísticas menos visibles, promovendo a súa difusión (música, danza, teatro, performances, etc).



-Descubrir e promover cada vez máis artistas profesionais en situación de exclusión facilitándolle

recursos cos que consigan desenvolver o seu máximo potencial e profesionalidade.

Xestión, planificación, temporalización de cada evento cultural dos artistas dentro do catálogo DiversidArte.

- -Definición de procesos estratéxicos (márketing), clave e de apoio. Análise e identificación de equipamentos e espazos escénicos necesarios.
- -Concienciar a sociedade dá existencia dás diversidades.
- -Contribúir ao desenvolvemento e realización individual e colectiva.
- -Permitir novas formas de interacción entre as/os artistas e a comunidade local.
- -Favorecer a integración e cohesión dentro dos diferentes colectivos en situación de exclusión e -servir de exemplo a outros colectivos e entidades.
- -Promover a igualdade de oportunidades de colectivos en situación de vulnerabilidade.

Os resultados foron altamente satisfactorios tanto pola integración desenrolada coma pola acollida dos espectáculos por parte do público, obtendo cheos de sala e recompensas intanxibles coma ovacións e berros de ánimo, e rompendo co recelo de asistencia a eventos, ainda nestes tempos nos que a realización de actividades se tornou tan chea de necesarias precaucións por mor da pandemia.

Conseguimos unha boa difusión e seguimento nas redes sociais e o requerimento de algúns concellos dada a ilusión e curiosidade que as nosas propostas, os nosos artistas e espectáculos despertaron no persoal municipal e no público xeral.

Podo afirmar que palabras coma inclusión, diversisade e superación van xa da man, xunto con DiversidArte e os nosos artistas, en boca do numeroso e agradecido público ó que puidemos chegar.

OTROS EVENTOS REALIZADOS A TRAVÉS DEL PROYECTO DIVERSIDARTE GESTIÓN CULTURAL





CAPÍTULO 3: ÁREA ECONÓMICA

FUENTES DE FINANCIACIÓN Y RESULTADOS FINANCIEROS

INGRESOS

TOTAL INGRESOS	178.800,53€
SUBVENCIONES TOTAL (Xunta, Diputación, Concello)	140.219€
De las cuales:	
 Xunta Concello A Coruña: 33.301,82€ (y pendiente de p Diputación A Coruña: 7000€ (y pendiente de pago 	ago 1482,28€)
DONACIONES Y CONVOCATORIAS ENTIDADES PRIVADAS	35.383,57€
PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y VENTAS TOTAL	2019,65€
De los cuales:	
DiversidArte (eventos, camisetas)Inclusión	
DONACIONES PARTICULARES (Para emergencial alimentaria)	712,86€
CUOTAS DE SOCIOS/AS	400€
OTROS INGRESOS (devolución alta eléctrica)	65,45€
COMPARATIVA INGRESOS 2021- 2022	

	2022	2021	COMPARAT
Ingresos	178.800,53	171861,24	Aprox un 4%
Subvenciones públicas	78,42%	89,17%	10,75% -
De las cuales Convenios	14,54%	11,28%	3,26 % +
Ingresos entidades priva	19,79%	8,50%	11,29% +
Ventas	1,29%	2,32%	1,03% -
Cuotas de socios	0,22%	0%	100% +
Donaciones particulares	0,40%	0,16%	0,24+



GASTOS

TOTAL GASTOS	183314,57€			
G.PERSONAL (Inc. Indemniz. Empleado			_110.724,87€	
SEGURIDAD SOCIAL A CARGO ENTIDAD			32.595,05€	
PREVENCIÓN RIESGOS			364,82€	
REPARACIONES			287,06€	
AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO (OBRAS)			36,84€	
SERVICIOS PROFESIONALES INDEPENDIENTES			18026,62€	
GASTOS ALQUILER LOCAL			5172,75€	
GASTOS DE SUMINISTROS (LUZ, AGUA, BUTANO, TELEFONÍA)2707,41€				
PRIMA SEGUROS280,73€				
GASTOS ALQUILER VEHÍCULOS Y TRANSPORTES218,31€				
SERVICIOS ASESORÍA1149,5€				
GASTOS COMUNICACIÓN, HOSTING Y WEB_			615,67€	
GASTOS MATERIAL Y SUPERMERCADO OFICINA591,48€				
GASTOS SUPERMERCADO EMERGENCIA ALIMENTARIA301,73€				
OTROS SERVICIOS				
OTROS GASTOS			2022€	
SERVICIOS BANCARIOS E INTERESES CON ENTIDADES DE CRÉDITO1486,15€				
	2022	2021	COMPARAT.	
TOTAL GASTOS	183314,57	169877,55		
GASTOS PERSONAL	110.724,87	98220,59	11,29% +	
GASTOS SEGURIDAD SOCIAL	32.595,05	30680,83	5,87% +	
GASTOS FUNCIONAMIENTO	38471,66	39461,04	2,57% -	
GASTOS BANCARIOS E INTERESES	1486,15	1515,09	1,94% -	
AMORTIZACIÓN INMOVILIZADO (C	36,84	0	100% +	



GASTOS DE OBRAS QUE SE AMORTIZA	N DESDE SU FINALIZACIÓN DESDE DICI	EMBRE 2022	
SEGÚN LA NORMATIVA CONTABLE Y F	ISCAL	12225,25€	
REMANENTE PARA USAR EN PRESUPUESTO 2023 EN PROYECTOS DE LA ASOCIACIÓN			
RESERVA ACUMULADA DE 2020	+ 10.129,28€		
REMANENTE DE 2021	+1990,69€		
TOTAL	12.119,97€		
RESULTADO 2022 4512,04			
TOTAL REMANENTE/CONTINGENCIAS	PARA PROYECTOS 2023	7607,9€	
CAPÍTULO 4: OTROS			
1. DATOS GENERALES			
Registros			
RUEPSS (Registro Único de Entidades Pres	tadoras de Servicios Sociales): E-6325.		
REMAC (Registro Municipal de Asociacion	es de Coruña): 551		
Rexistro General de Asociaciones: 20199-	1		
CIF.: G70480900			
Contacto			
- 16 - co- 400 - co- 4 - co- co- co-			

Telf.: 625 126 235 O 604 03 33 21

e-mail: potencienmos@gmail.com

Redes

www.poten100mos.org



https://www.facebook.com/poten100mos/

https://www.facebook.com/festivaldiversidarte/

